



Zhrnutie – správa o vyhodnotení zručností a potrieb

Projektoví partneri podnikli významné kroky smerom k vytvoreniu **spoločných učebných osnov pre doplnkové vzdelávacie zručnosti** požadované v odbore mechatroniky a metalurgie v piatich zúčastnených krajinách.

V súlade s dvojročným plánom vykonala Aliancia odborových zručností MeMeVET, ktorú tvorí 15 projektových partnerov z Bulharska, Nemecka, Slovenska, Španielska a Talianska, **verejnú konzultáciu**, do ktorej bolo zapojených 250 firiem a 20 "veľkých hráčov", ktorí sa pohybujú v oblasti metalurgie a mechatroniky, aby identifikovali (svoje) existujúce a vznikajúce potreby zručností.

Vďaka úsiliu všetkých zúčastnených sa zozbierali dáta slúžiace ako základ dokumentu, cieľom ktorého je odhaliť zručnosti v odbornej príprave požadované v priemysle: nedávno vypracovanej **"správy o vyhodnotení zručností a potrieb"**.

Čo z prieskumu vyplynulo? Zistenia správy možno zhrnúť tak, že na trhu práce je **nedostatok kvalifikovaných pracovníkov**, a to v odbore mechatroniky aj metalurgie. Pracovníci s vysokou úrovňou vedomostí budú v blízkej budúcnosti čoraz vzácnejším zdrojom: priemysel jasne vníma naliehavosť potreby prijímať nových kvalifikovaných pracovníkov a zároveň aj výrazný nedostatok odborných kapacít. V tomto zmysle EÚ potrebuje silnú priemyselnú politiku a špecializované/aktualizované vzdelávacie programy odborného technického vzdelávania, ktoré zabezpečia jej konkurencieschopnosť.

Ale aké sú najžiadanejšie zručnosti na trhu práce? Správa odhalila rad **okamžitých potrieb týkajúcich sa technicko-prevádzkových** zručností požadovaných európskymi firmami, ktoré fungujú v odbore mechatroniky a metalurgie, ako sú čítanie technických výkresov, schém, pracovných pokynov, charakterizovanie funkcie a prevádzky elektrických strojov, prístrojov a zariadení, atď. Mať **technické schopnosti** (napr. vo vyvíjaní mechatronických systémov, programovaní softvéru ako aj v termomechanike alebo hydromechanike) je dnes dôležité, ale priemysel hľadá ľudí so schopnosťou uplatniť tieto schopnosti v **praxi** (manuálne zručnosti, používanie priemyselných ovládačov ako sú napr. PLC – Programmable Logic Controllers). Okrem toho tzv. **mäkké zručnosti** (soft skills) – ako sú

Vyhlasenie o vylúčení zodpovednosti:

Podpora Európskej komisie na výrobu tejto publikácie nepredstavuje schválenie jej obsahu, ktorý odráža len názory jej autorov a Komisia nemôže byť braná na zodpovednosť za akékoľvek použitie informácií v nej obsiahnutých.



schopnosť primerane komunikovať, byť schopný vychádzať s ostatnými zamestnancami a členmi tímu alebo tvorivo riešiť predtým neriešené teoretické alebo praktické problémy – sú na pracovisku mimoriadne dôležité. Firmy, obzvlášť veľké, majú tendenciu prijímať najmä ľudí so silnými **komunikačnými a interpersonálnymi zručnosťami** a zodpovedajúcimi behaviorálnymi schopnosťami.

Aké sú teda v priemysle najžiadanejšie učebné osnovy?

Firmy hľadajú odborné technické profilácie (ako sú operátori strojov, montéri, odborní obrábači, strojní inžinieri, IT špecialisti, atď.). Najžiadanejšie špecializácie sú v oblasti výrobných technológií, mechatroniky, strojárstva, a automatizačnej technológie – všetko špecializácie vyžadujúce **vysokú úroveň medziodborovosti**.

Projektoví partneri projektu MeMeVET sú teraz pripravení konkrétnym spôsobom prispieť k riešeniu nedostatku zručností: poskytovatelia odborného vzdelávania v najbližších mesiacoch vytvoria a dodajú **nové vzdelávacie moduly**. Podľa odporúčaní firiem, ktoré sa zúčastnili prieskumu, budú zamerané nielen na technické a manuálne zručnosti, ale tiež na mäkké zručnosti a medziodborové schopnosti.

Je to veľký krok smerom k zosúladeniu systémov odborného vzdelávania a prípravy s potrebami odvetví mechatroniky a metalurgie a, v konečnom dôsledku, aj smerom k poskytnutiu spoločných učebných osnov pre doplnkové vzdelávacie zručnosti požadované trhom práce v piatich zúčastnených krajinách.

Vyhlasenie o vylúčení zodpovednosti:

Podpora Európskej komisie na výrobu tejto publikácie nepredstavuje schválenie jej obsahu, ktorý odráža len názory jej autorov a Komisia nemôže byť braná na zodpovednosť za akékoľvek použitie informácií v jej obsiahnutých.