



## Summary

### **Report sulle competenze richieste dalle aziende della meccatronica e della metallurgia**

I partner del progetto MeMeVET hanno compiuto importanti passi verso la creazione di un **curriculum comune per esperienze formative complementari** richieste dal mercato del lavoro, da parte delle aziende della meccatronica e della metallurgia operanti nei cinque paesi partecipanti.

Coerentemente con quanto previsto dal progetto, il consorzio - composto da 15 partner provenienti da Bulgaria, Germania, Italia, Slovacchia e Spagna - ha condotto negli scorsi mesi una consultazione pubblica, coinvolgendo 250 aziende e "20 grandi attori" operanti nel settore della metallurgia e della meccatronica al fine di identificare le skills e le competenze emergenti e richieste da parte delle aziende.

Grazie ad un lavoro che ha visto coinvolti tutti i partner, i dati sono stati raccolti e serviti quale base per la stesura del "**Report on assessment skills and needs**", recentemente inviato all' Agenzia della Commissione come deliverable di progetto.

***Che cosa è emerso da tale Report?*** Riassumendo in estrema sintesi le risultanze, le aziende coinvolte - sia appartenenti al settore meccatronico che quelle che operano nel settore della metallurgia - hanno difficoltà nel trovare lavoratori qualificati e vi è una carenza di reperirli sul mercato del lavoro. Sarà sempre più difficile trovare lavoratori competenti nell'immediato futuro. L'industria riscontra difficoltà nell'assumere personale qualificato e - in aggiunta - mancano sempre più capacità professionali da impiegare in azienda. In tal senso, l'UE ha bisogno di una forte politica industriale e di programmi di formazione professionale specializzati e costantemente aggiornati che ne garantiscano la competitività.

***Quali sono le competenze più richieste dal mercato del lavoro?*** Il report ha rivelato una serie di esigenze immediate in termini di capacità tecnico-operative richieste dalle aziende europee quali, a mero titolo esemplificativo, la capacità di saper leggere ed interpretare un disegno tecnico, saper interpretare schemi, istruzioni di lavoro, o ancora, caratterizzare il funzionamento di macchinari e dispositivi. Al giorno d'oggi, avere competenze tecniche - ad esempio nello sviluppo di sistemi meccatronici o nella programmazione di software - è importante, ma l'industria cerca persone da impiegare che abbiano capacità di "mettere in pratica" tali conoscenze e siano quindi dotate di

#### Disclaimer

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained there in.



abilità manuali (nell'uso di controller industriali come PLC - Controllori logici programmabili, per esempio). Inoltre, stanno sempre più diventando importanti sul lavoro, le c.d. **competenze trasversali**, come saper comunicare in modo corretto, essere in grado di relazionarsi con gli altri dipendenti membri del team o risolvere in modo creativo un problema teorico o pratico precedentemente irrisolto. Le aziende, soprattutto quelle di grandi dimensioni, tendono ad assumere persone con forti capacità comunicative, interpersonali e comportamentali.

***Quali sono i curricula più ricercati dall'industria, quindi?*** Le aziende sono alla ricerca di profili tecnico-professionali (ad esempio, operatori di macchine, installatori, esperti di lavorazione meccanica, ingegneri meccanici, specialisti IT, ecc.). Le specializzazioni più richieste sono quelle afferenti alla tecnologia di produzione, alla mecatronica, ingegneria meccanica ed alla tecnologia dell'automazione... tutte specializzazioni, queste, che richiedono un alto livello di transdisciplinarietà.

I partner MeMeVET sono ora pronti a contribuire in modo concreto nell'affrontare tale mancanza di competenze: nei prossimi mesi verranno **progettati e forniti nuovi moduli formativo-didattici** “tarati” sulle esigenze del mondo del lavoro. Coerentemente con le raccomandazioni delle aziende intervistate, i nuovi corsi proposti non saranno solamente finalizzati ad aumentare le competenze tecnico-manuali, ma si concentreranno anche su aspetti trasversali e transdisciplinari.

Un **contributo rilevante verso l'allineamento** tra quanto proposto dai sistemi di istruzione e formazione professionale e quanto richiesto dalle industrie della mecatronica e della metallurgia; ciò garantirà un forte impulso all'impiegabilità, sviluppando un **curriculum transnazionale comune** nei cinque Paesi partner del progetto.

#### Disclaimer

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained there in.